

## BULLETIN D'ADHESION 2020/2021

### Informations sur la structure

Raison sociale : .....

Adresse : .....

Ville : ..... Code postal : .....

Activités : .....

Forme juridique : ..... Chiffre d'affaires \* : .....

N° de SIRET : ..... Code APE : ..... Effectif \* : .....

Votre entreprise appartient-elle à un groupe ? Si oui lequel ? : .....

Site web : ..... Page linkedin : .....

Etes-vous signataire d'une charte d'engagement / avez-vous mis en place un label qualité ou RSE ? Si oui lesquels ? : .....

Contrats d'apprentissage : Oui – non / Si oui, combien ? : .....

Emploi de personnes en situation de handicap ? Oui – Non / Si oui, combien ? .....

( \* : **Chiffres les plus récents** = pour les PME : effectif ou chiffre d'affaires **consolidé de toutes les structures juridiques** / pour les groupes : effectif ou chiffre d'affaires de la filiale régionale à compléter par les partenaires si pertinent )

### Informations : Dirigeant(e) s'engageant et délégué(e) si besoin

Prénom : ..... Nom : .....

Fonction : ..... Email : .....

Tél direct : | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | Mobile : | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_

Compte LinkedIn : www.linkedin.com/in/..... Compte Twitter : @.....

### Collaborateur, Collaboratrice, pouvant vous représenter en cas d'absence :

Prénom : ..... Nom : .....

Fonction : ..... Email : .....

Tél direct : | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | Mobile : | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_

Compte LinkedIn : www.linkedin.com/in/..... Compte Twitter : @.....

## Finistère Bretagne

Vous êtes-vous déjà impliqué(e), dans un mandat patronal ? Si oui, le(s)quel(s) ? :

.....

Adhérez-vous à Un syndicat professionnel ? Si oui le(s)quel(s) ? : .....

### Quelles sont vos attentes envers DRO29 ?

.....  
.....  
.....

### Quelles sont vos convictions personnelles, vos engagements RSE pour les 3 années à venir :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

### Dans quels ateliers 2020/21 souhaitez-vous vous investir ?

Mobilité durable, partagée et inclusive

Transition énergétique

Economie circulaire

Fédérer et animer les parties prenantes

Marque employeur et parcours collaborateur

Outil de la RSE

### Montants des cotisations 2020

<input type="checkbox"/>	Structures de moins de 50 salariés	500 €
<input type="checkbox"/>	Structures entre 51 et 250 salariés	850 €
<input type="checkbox"/>	Structures entre 251 et 500 salariés	1 200 €
<input type="checkbox"/>	Structures entre 501 et 1000 salariés	1 900 €
<input type="checkbox"/>	Structures entre 1001 et 3000 salariés	2 800 €
<input type="checkbox"/>	Structures de plus de 3000 salariés	5 000 €

Relevé d'identité bancaire	
IBAN	FR76 1558 9297 1404 4082 6304 056
BIC	CMBRFR2BARK
Domiciliation : CCM QUIMPER CENTRE	
Pour le paiement par virement merci d'indiquer le nom de l'entreprise	

Je règle ma cotisation de : .....€

Par chèque à l'ordre de « Club Développement Durable Finistère »

Par virement le .....

En réglant ma cotisation et en signant ci-contre, j'accepte de signer la charte d'engagements du collectif « Dirigeants Responsables de l'Ouest » ci-jointe et de m'y engager.

Signature du dirigeant et cachet de la structure

NB : une facture acquittée vous sera adressée après réception du règlement

## CHARTRE D'ENGAGEMENT DIRIGEANTS RESPONSABLES DE L'OUEST

En tant que Dirigeant, **je m'engage à mettre la RSE au cœur de la stratégie de l'entreprise / organisation**. L'ensemble de la démarche mise en place doit viser à atteindre les objectifs suivants :

### Impacts sur l'Environnement

- ✓ Être en totale conformité réglementaire sur la production, la gestion et la valorisation des déchets.
- ✓ Réduire la consommation d'énergie et de ressources, lutter contre le gaspillage et maximiser le tri et la valorisation des déchets, anticiper et lutter contre les risques de pollutions, favoriser la mobilité durable de mes salariés, contribuer à protéger la biodiversité.
- ✓ Engager une démarche éco-responsable et écologique en suivant l'ensemble du cycle de vie des produits et services, depuis l'écoconception jusqu'à la valorisation des déchets, favoriser les achats durables impactant positivement le bilan carbone.
- ✓ Mesurer ces engagements, ces actions et leurs résultats au travers une mesure d'impacts à déployer.

### Éthique Sociale et Implication Sociétale

- ✓ Favoriser le dialogue social et améliorer l'égalité professionnelle, la mixité, la diversité, la sécurité, les conditions de travail, la formation et l'employabilité du personnel, pour développer le bien-être au travail.
- ✓ Améliorer la transparence sur les modes de gouvernance,
- ✓ S'engager avec les parties prenantes en faveur du développement économique, social et sociétal du territoire d'implantation, en se mobilisant notamment dans le cadre d'une croissance inclusive et solidaire.
- ✓ Mesurer les progrès et impacts des actions à visée sociale et sociétales.

### Performance / Économie

- ✓ Respecter les intérêts des clients et des fournisseurs et les encourager à engager une démarche éco-responsable en étant à leur écoute et dans la coopération.
- ✓ Agir avec éthique sur les marchés
- ✓ Participer activement au développement économique durable du territoire.

**Je m'engage aussi à rendre crédible cette démarche par l'acquisition, la participation, l'initiation à des référentiels connus ou toute autre évaluation d'impact (Lucie, Iso 26000, Bcorp, Ecovadis...) ou par l'adhésion au Global compact, dans les deux premières années de mon adhésion.**

En tant que membre de l'association, **je m'engage aussi à respecter les règles fondamentales de fonctionnement de DRO :**

- L'entreprise adhère par le paiement de la cotisation mais elle est représentée par son dirigeant.
- L'association fonctionne par ses réunions de travail où le principe de la mise en commun des expériences est vital, il est donc indispensable que les adhérents soient engagés dans ces rencontres pour faire progresser les réflexions et surtout les actions sur les RSE.
- Le dirigeant peut aussi faire participer un collaborateur ou déléguer sa présence à certains ateliers. Toute adhésion sans contribution régulière aux plénières ou à un atelier perd son sens.
- Chaque membre s'engage à communiquer de façon annuelle via le site collaboratif ses progrès ou à défaut ses questions ou difficultés dans un but de créer des liens faciles entre ses membres.

**Je m'engage à contribuer à la bonne compréhension de la RSE et de ses enjeux**, ainsi qu'à sa promotion auprès de toutes les parties prenantes de l'entreprise et de tous les acteurs du territoire

## Finistère Bretagne

(milieux institutionnel, éducatif, politique, économique, grand public...) et ce afin de favoriser son rayonnement.

### LES CONDITIONS D'ADHESION

**Pour devenir membre** de l'association, il convient de **répondre aux critères ci-dessous** :

- Être chef d'entreprise ou personne dûment habilitée par le représentant légal pour les filiales d'un grand groupe national ou international (hors PME) ;
- Diriger une entreprise ou une organisation engagée ou prête à engager une démarche structurée en matière de RSE ;
- Avoir son siège ou une direction régionale implanté(e) en Finistère ;
- Participer à la matinée d'intégration organisée en juin et décembre chaque année.
- Valider et s'engager à respecter la charte d'engagement du collectif.

**Pour rester membre** de l'association, **le membre s'engage à** :

- Régler sa cotisation au plus tard dans les 2 mois suivant l'appel ;
- Participer à au moins un atelier et à trois plénières ou événements par an ;
- Devenir parrain/marraine d'un nouveau membre suite à la première année ;
- Avoir initié ou progressé dans sa démarche RSE, avec un label, une certification ou a minima, être signataire de Global Compact.

### DOSSIER DE CANDIDATURE

Toute demande d'adhésion à l'association Dirigeants Responsables de l'Ouest devra comporter les pièces justificatives suivantes :

- **Le BULLETIN D'ADHESION complété et signé**
- **Le règlement de votre cotisation par chèque ou virement** (voir ci-dessous)

A noter que le Bulletin d'adhésion signé et cacheté valide l'adhésion et l'engagement à la charte d'engagement du collectif.

Le dossier sera retourné par mail à **dirigeantsresponsables29@gmail.com** ou à l'adresse suivante :  
**« DRO Finistère Bretagne » - Investir en Finistère - CS 63825 – 29238 Brest Cedex 2.**

### PROCEDURE D'INSTRUCTION

- **Examen du dossier d'adhésion** de l'entreprise **par le conseil d'administration** (vérification des informations communiquées, engagements et expression de besoins RSE, motivations, règlement cotisation, signature de la charte).

- Si besoin exprimé par le conseil d'administration, entretien téléphonique et/ou visite du candidat par 2 membres des DRO Finistère du comité opérationnel ou mandatés par le comité opérationnel.

## **Finistère Bretagne**

- À l'issue des 2 étapes précédentes, sous 4 semaines maximum, si validation du dossier, l'adhésion sera confirmée à l'adhérent et l'association fera parvenir à l'entreprise membre une facture acquittée.